

# INSPIRATIE seminar 'open je deuren voor collega's met karakter'

samenvatting presentatie door WinWin-WerkWeb

## De werkzoekenden en hun talentenprofiel

Ons aanbod van werkzoekenden is breder dan de participatie wet en de banenafpraak. De categorie **WinWin-WerkWeb REÏNTEGRATIE** omvat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt (ziekte, langdurige werkloosheid, arbeidsbeperking). Werkzoekenden in een Ze spoor traject vallen ook onder deze categorie.

- Diversiteit in werk- en denkniveau (LBO tot WO), opleiding en werkervaring, talenten, eigenschappen en werkwensen.
- Gemeenschappelijk is de motivatie om te werken en de begeleiding door een sollicitatiecoach.

## Deze werkzoekenden stelden zichzelf voor...

Seda... [Vrouw met sterke communicatieve kwaliteiten zoekt leuke en eerlijke baan voor langere tijd.](#)

Jasper... [Zowel vriendelijke gastheer als daadkrachtige beveiliging is op zoek naar servicegerichte functie.](#)

Dina... [Betrouwbare productie / magazijnmedewerker met een lach.](#)

Meer keuze... [overzicht REÏNTEGRATIE werkzoekenden.](#)

## Dit kunt u doen...

- ✓ Één van deze werkzoekenden uitnodigen voor een sollicitatiegesprek of voor een kennismakingsgesprek.
- ✓ Contact opnemen met de sollicitatiecoach om te bespreken of het werk dat u te bieden heeft goed past.
- ✓ Één of meerdere talentenprofielen delen op social media.
- ✓ Een talentenprofiel mailen als TIP naar een bevriende werkgever als u raakvlak ziet.
- ✓ Ambassadeur worden.
- ✓ Contact opnemen met WinWin-WerkWeb voor meer informatie... [Contact.](#)



reïntegratie en outplacement  
**WinWin-WerkWeb**  
TALENT en VACATURE vinden elkaar

## Over WinWin-WerkWeb

Ieder mens beschikt over talenten. Als iemand zijn talenten kan benutten, is het een gemotiveerde medewerker!

Door middel van de Talenten Etalage helpt WinWin-WerkWeb werkgevers om met deze gemotiveerde medewerkers in contact te komen.

Er zijn 2 categorieën werkzoekenden...

[WinWin-WerkWeb REÏNTEGRATIE](#)

[WinWin-WerkWeb OUTPLACEMENT](#)

Werkgevers **betalen niets** voor de werving van nieuwe medewerkers met behulp van WinWin-WerkWeb.

Lees meer... [WinWin-WerkWeb.](#)

## Onze Ambassadeurs

Wilt u ambassadeur worden?

**Wat kost het?** 1 minuut van uw tijd.

**Wat levert het op?**

- ✓ Betere kansen op werk voor de werkzoekenden door meer zichtbaarheid.
- ✓ Een goed gevoel over uzelf omdat u deze werkzoekenden helpt.
- ✓ PR in het kader van MVO. U krijgt een vermelding op onze Ambassadeurpagina.

Lees meer en aanmelden... [Ambassadeurs.](#)

Lees meer... [www.WinWin-WerkWeb.nl](http://www.WinWin-WerkWeb.nl)



Iedereen is een genie. Maar als een vis wordt beoordeeld op zijn vaardigheid om in bomen te klimmen, zal hij zichzelf zijn hele leven als een mislukkeling beschouwen.

Albert Einstein

Voor een eerlijke selectie zal iedereen dezelfde test moeten doen. Wie het eerste boven in de boom is krijgt de baan.

Cartoon (copyright) gemaakt voor WinWin-WerkWeb

## Zij deelden tijdens het seminar hun ervaring met u

Wilt u meer weten? Neem gerust contact op...

José Boesten, Tomeloos BV (werkgever)... [LinkedIn](#).

Erik Kruijff, Odibaan / VIP team (jobcoach)... [LinkedIn](#).

Willem van Spaendonck, Hoofd Kwaliteitszorg bij U-stal (werknemer) en Kwartiermaker Autisme en Werk... [LinkedIn](#).

## Inclusieve organisatie vanuit intrinsieke motivatie

Een inclusieve arbeidsorganisatie biedt werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit zijn mensen die verminderd arbeidsvermogen hebben (arbeidsbeperking) maar ook mensen die lange tijd werkloos zijn of mensen die vanwege ziekte lange(re) tijd niet hebben gewerkt.

Een inclusieve organisatie neemt zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en is zich tevens bewust dat het in dienst hebben van deze mensen veel voordelen biedt. **Voordelen zoals...**

- ✓ Mogelijkheid om mee te doen aan aanbestedingen waarbij social return een verplichting is.
- ✓ Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is goed voor het bedrijfsimago en biedt kansen.
- ✓ Deze werknemers zijn een aanvullend arbeidspotentieel. Dit kan zeer waardevol zijn als tekorten gaan ontstaan vanwege vergrijzing en ontgroening.
- ✓ Door werkzaamheden uit bestaande functies te halen (jobcarving) ervaren de collega's een gezonde(re) werkdruk en kunnen hun tijd effectiever besteden.
- ✓ Door subsidiemogelijkheden bespaart u op personeelskosten.
- ✓ Bij een No-Risk Polis betaalt u geen salaris als uw werknemer ziek wordt.
- ✓ Deze loyale, talentvolle en gemotiveerde werknemers zijn blij en dankbaar dat zij bij uw organisatie mogen werken. Dit werkt stimulerend naar andere werknemers.
- ✓ U doet ervaring op met medewerkers met een arbeidsbeperking en bent op die manier goed voorbereid op de quotumwet.
- ✓ Diversiteit in uw personeelsbestand draagt bij aan een tolerante en inspirerende werkcultuur.

Lees meer... [www.WinWin-WerkWeb](http://www.WinWin-WerkWeb) REÏNTEGRATIE