

April 2017

Wet tegemoetkomingen loondomein

Tot stand komen van de wet

Op Prinsjesdag 2015 introduceerde het kabinet de **Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)**, hierin waren twee nieuwe regelingen opgenomen, het **lage-inkomensvoordeel (LIV)** en het **loonkostenvoordeel (LKV)**. De wet is op 18 november 2015 aangenomen door de Tweede Kamer en op 18 december 2015 door de Eerste Kamer. Op 23 december 2015 is de wet gepubliceerd in de *Staatscourant*.

Na de zomer van 2016 is bevestigd dat de LIV-regeling definitief inging per **1 januari 2017**. In de Verzamelwet SZW 2017 is een wijziging op het LIV voorgesteld. De bovengrens voor het LIV ligt niet bij **120%** van het wettelijk minimumloon, maar bij **125%**. Deze wijziging komt voort uit het rekenen met een 40-urige werkweek in plaats van een 38-urige werkweek. Als het uitgangspunt 38 uur zou zijn, komen ongeveer 30.000 werknemers die meer dan 38 uur per week werken en daarvoor het minimumloon krijgen, niet in aanmerking voor het LIV. De Verzamelwet SZW 2017 is aangenomen op 27 oktober 2016. Hiermee is de bovengrens van het LIV vastgesteld op **125%** van het wettelijk minimumloon.

In oktober 2016 is een wetsvoorstel ingediend om het minimumjeugdloon stapsgewijs te verhogen vanaf 1 juli 2017. Om werkgevers te compenseren voor de hogere loonkosten voor 18- t/m 21-jarigen wordt de Wtl uitgebreid met een derde regeling: het **minimumjeugdloon voordeel**. Deze regeling is vergelijkbaar met het LIV. De beoogde ingangsdatum is **1 januari 2018**. Het wetsvoorstel is aangenomen door de Tweede Kamer op 20 december 2016 en op 24 januari door de Eerste Kamer.

De regelingen

Hieronder treft u de belangrijkste elementen van de drie regelingen. Waarbij opgemerkt: gezien de ingangsdatum van 1 januari 2018 voor de LKV-regeling en het jeugdloon voordeel, wordt de informatie over deze regelingen in de loop van 2017 nog uitgebreid.

Lage-inkomensvoordeel (LIV)

- Ingangsdatum **1 januari 2017**, geen einddatum.
- Het LIV is voor werkgevers die een werknemer in dienst hebben met een gemiddeld uurloon tussen 100% en 125% van het wettelijk minimumloon. Voor deze werknemers kunt u een tegemoetkoming krijgen.
- Er geldt geen ondergrens voor leeftijd, wel een bovengrens van de AOW-leeftijd.
- De **uurloongrenzen** voor de bandbreedtes 100% -110% en 110%-125% worden als volgt vastgesteld (Bron: Ministerie van SZW):
 - het gemiddelde van het op 1 januari en 1 juli vastgestelde wettelijk minimumloon o.b.v. een 40-urige werkweek inclusief 8% vakantiegeld;
 - voor 2016 kwam dit neer op 100% = € 9,54 per uur; 110% = € 10,49 en 125% = € 11,92
 - de definitieve bedragen voor dit jaar worden pas in mei 2017 bekend.
Let op! Bij uitgave 4 van de [Nieuwsbrief Loonheffingen](#) staat vermeld dat het nog niet zeker is of de bedragen worden geïndexeerd.
- Om te bepalen of de werknemer aan de voorwaarden voldoet, wordt uitgegaan van het **totale fiscale jaarloon** zoals aangeleverd via de loonaangifte. Dit is het loon voor de loonheffing zoals ook wordt vermeld op de jaaropgave.

- Het **fiscale jaarloon** wordt gedeeld door het totaal aantal **verloonde uren** zoals voor dat jaar aangeleverd via de loonaangifte. Dit leidt tot een **gemiddeld uurloon** dat wordt getoetst op de gestelde **uurloongrenzen**.
- Voorwaarde is ook dat het totaal aantal **verloonde uren** zoals voor dat jaar aangeleverd via de loonaangifte, minimaal **1248 uur** bedraagt.
- Wordt aan beide voorwaarden (hoogte **gemiddeld uurloon** en minimaal **1248 uur**) voldaan, dan wordt het LIV toegekend.
- De hoogte van het LIV per uur is afhankelijk van de hoogte van het gemiddeld uurloon van de werknemer. Voor 2017 is de tegemoetkoming per uur:
 - € 1,01 bij een gemiddeld uurloon van 100-110% van het minimumloon,
 - of € 0,51 bij een gemiddeld uurloon van 110-125% van het minimumloon.
- De totale tegemoetkoming wordt berekend door het toepasselijke uurbedrag (€ 1,01 of € 0,51) te vermenigvuldigen met het totaal aantal **verloonde uren** zoals voor dat jaar aangeleverd via de loonaangifte.
- Het LIV wordt per kalenderjaar gemaximeerd:
 - € 2000,- bij een gemiddeld uurloon van 100-110% van het minimumloon
 - of € 1000,- bij een gemiddeld uurloon van 110-125% van het minimumloon.
- Uitzendwerkgevers hebben het voordeel dat de dienstverbanden bij elkaar opgeteld worden. Er gelden geen onderbrekingstermijnen.
- Er hoeft geen doelgroepverklaring aangevraagd te worden. De tegemoetkoming wordt achteraf automatisch vastgesteld op basis van de gegevens uit de loonaangifte.

Op de [website](#) van de Belastingdienst vindt u meer informatie, onder meer over het begrip **verloonde uren**. Ook vindt u hier een regelhulp.

Loonkostenvoordelen (LKV)

- Ingangsdatum **1 januari 2018**, geen einddatum
- Op jaarbasis bedraagt het voordeel maximaal € 6000 gedurende 3 jaar.
- De bestaande premiekortingen voor oudere werknemers en arbeidsgehandicapte werknemers (WAO/WIA) worden omgevormd tot loonkostenvoordelen. Deze bedragen worden verlaagd van € 7000 naar € 6000 op jaarbasis. De toelatingsvoorwaarden voor de beide groepen zijn ongewijzigd.
- De specifieke premiekorting jongeren vervalt en geldt na 1 januari 2016 alleen nog voor bestaande gevallen.
- Het maximum van het loonkostenvoordeel voor de 'doelgroep banenafpraak' is maximaal € 2000 op jaarbasis. Dit komt overeen met het geldende maximum aan premiekorting zoals in het wetsvoorstel harmonisatie instrumenten arbeidsbeperkten is afgesproken.
- Een doelgroepverklaring is een vereiste voor alle LKV's. De doelgroepverklaring dient **binnen drie maanden na aanvang van de dienstbetrekking** te worden aangevraagd. Hiermee wordt voorkomen dat loonkostenvoordelen voor reeds langere tijd lopende dienstbetrekkingen met terugwerkende kracht worden aangevraagd.

- De huidige premiekortingsregelingen kennen al wel doelgroepverklaringen voor de premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden en jongeren, maar nog niet voor de premiekorting arbeidsgehandicapten (WAO/WIA).
- In de loonaangifte moet worden aangegeven dat er een doelgroepverklaring is afgegeven. Het recht op en de hoogte van de tegemoetkoming wordt vervolgens vastgesteld op basis van de gegevens uit de loonaangifte. Deze worden dus niet meer door de werkgever zelf berekend. Dit levert een besparing van de administratieve last op.
- Er is geen recht op het loonkostenvoordeel als de betreffende werknemer in de voorafgaande **zes maanden** ook al voor die werkgever heeft gewerkt, zonder loonkostenvoordeel, de zogenaamde antidraaideurbepaling.
- Onderbrekingen leiden niet tot stopzetting van het recht op de loonkostenvoordelen, de termijn van drie jaar gaat in vanaf de aanvang van het eerste dienstverband waarin voldaan wordt aan de voorwaarden. Zolang de werknemer aan de voorwaarden voldoet, loopt de tegemoetkoming door. Het afsluiten van een inkomstenverhouding leidt niet tot stopzetting van het recht.

Minimumjeugdloon voordeel

- Beoogde ingangsdatum **1 januari 2018**.
- Aanleiding vormt de stapsgewijze verhoging van het minimumjeugdloon vanaf 1 juli 2017. Het jeugdloon voordeel compenseert verhoging van de loonkosten voor 18- t/m 21-jarigen.
- De regeling werkt vergelijkbaar met het loonkostenvoordeel (LIV). Er geldt een vast bedrag aan tegemoetkoming per verloond uur, met een jaarmaximum per werknemer.
- De toekenning vindt plaats op basis van twee variabelen:
 - de leeftijd die de werknemer op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar heeft bereikt;
 - en het gemiddelde uurloon in het kalenderjaar waarover het minimumjeugdloon voordeel wordt toegekend.
- Er geldt geen minimumeis voor het aantal verloonde uren per kalenderjaar, zoals bij het LIV wel het geval is.
- Op basis van de leeftijd die op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar is bereikt, wordt een bandbreedte vastgesteld waar het gemiddeld uurloon in moet vallen voor toekenning van de compensatie.
- Voor de hoogte van de tegemoetkoming gelden de volgende aandachtspunten:
 - Omdat de beoogde ingangsdatum van het jeugdloon voordeel (1-1-18) afwijkt van de ingangsdatum van verhoging van het minimumjeugdloon (1-7-17), wordt de tegemoetkoming over het jaar 2018 (te ontvangen in 2019) eenmalig vermenigvuldigd met 1,5;
 - De overheid is voornemens om de verhoging van het minimum jeugdloon niet van toepassing te laten zijn voor leerwerkplekken in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) in het mbo. Rond de zomer van 2017 wordt hierover uitsluitel gegeven in de vorm van een Algemene Maatregel van Bestuur.

- Als er wel een uitzonderingsbepaling voor het bbl tot stand komt, worden de indicatieve bedragen van het jeugdloon voordeel voor het jaar 2018:

Tabel 1: Bedragen tegemoetkoming 2018, bij uitzondering BBL

Leeftijd op 31 dec voorafgaande jaar	Compensatie per uur	Maximale compensatie per kalenderjaar
21 jaar	€ 1,05	€ 2.184,00
20 jaar	€ 0,68	€ 1.414,40
19 jaar	€ 0,19	€ 395,20
18 jaar	€ 0,15	€ 312,00

- Indien de uitzondering voor bbl-werknemers niet tot stand komt, zijn de indicatieve bedragen voor het jaar 2018 als volgt:

Tabel 2: Bedragen tegemoetkoming 2018

Leeftijd op 31 dec voorafgaande jaar	Compensatie per uur	Maximale compensatie per kalenderjaar
21 jaar	€ 0,85	€ 1.768,00
20 jaar	€ 0,55	€ 1.144,00
19 jaar	€ 0,15	€ 312,00
18 jaar	€ 0,12	€ 249,60

Let op! In de genoemde bedragen is de factor 1,5 ter compensatie voor de tweede helft van 2017 niet meegenomen

Over de vaststelling en uitbetaling van de regelingen

Het recht op en de hoogte van de tegemoetkomingen wordt vastgesteld in het opvolgende kalenderjaar:

- U ontvangt vóór 15 maart van het opvolgende kalenderjaar een voorlopige berekening (vooraankondiging). De berekening is gebaseerd op de loonaangiften en correctieberichten over het voorgaande kalenderjaar die tot en met 31 januari van het lopende kalenderjaar zijn ingediend.
- Is deze voorlopige berekening niet juist, dan kunt u tot en met 1 mei van het lopende kalenderjaar correctieberichten indienen. 1 mei is de peildatum voor de definitieve vaststelling.
Let op! Correcties ingediend na 1 mei worden niet meegenomen in de LIV / LKV beschikking, ook niet in het opvolgende kalenderjaar.
- Het UWV stelt vast of u als werkgever recht heeft op tegemoetkomingen en berekent de hoogte hiervan.
- De Belastingdienst krijgt deze informatie van het UWV en maakt hiervoor een beschikking op. Deze beschikking wordt uiterlijk 1 augustus van het lopende kalenderjaar naar u verstuurd. De Belastingdienst betaalt vervolgens binnen 6 weken automatisch uit.

Uitbetaling van de tegemoetkoming(en) vindt dus plaats in het opvolgende kalenderjaar, daarmee moet rekening gehouden worden bij de bepaling van het tarief en het doorberekenen van het voordeel naar de opdrachtgever.

Het combineren van lage-inkomensvoordeel en loonkostenvoordeel is niet mogelijk. Heeft u recht op zowel LIV als LKV voor een werknemer, dan geldt de tegemoetkoming met het hoogste bedrag. Note: het combineren van het LIV met de nu geldende premiekortingen is wel mogelijk, uitsluitend voor het jaar 2017. Per 1-1-2018 vervangt het LKV de premiekortingen.

Overzicht regelingen

Doelgroep	Huidige premiekorting	Toekomstige maximum premiekorting
Jeugdloon voordeel 18 jaar	n.v.t	€ 249,60*
Jeugdloon voordeel 19 jaar	n.v.t	€ 312*
Jeugdloon voordeel 20 jaar	n.v.t	€ 1.144*
Jeugdloon voordeel 21 jaar	n.v.t	€ 1.768*
LIV – 100% tot 110% WML	n.v.t	€ 2.000
LIV – 110% tot 125% WML	n.v.t	€ 1.000
LKV – Ouderen (56+)	€ 7.000	€ 6.000
LKV - Arbeidsgehandicapten (WIA/WAO)	€ 7.000	€ 6.000
LKV - Banenafpraak	€ 2.000	€ 2.000

* Voor genoemde bedragen geldt:

- tegemoetkoming voor het jaar 2018, zonder de extra compensatie (factor 1,5) voor de tweede helft van 2017;
- tegemoetkoming waarbij *geen* uitzondering voor BBL-werknemers.