



De voordelen van ondernemen

Van WW tot eigen bedrijf

Jules Frenay

Werk vinden vanuit ondernemerschap. Van WW-uitkering naar een (hernieuwde) keuze voor het ondernemerschap. Het persoonlijke verhaal van een ervaren loopbaanprofessional.

In het voorjaar van 2013 belandde ik in de WW. Ik had daarvoor als loopbaancoach en -trainer gewerkt voor een tijdelijk mobiliteitsproject bij een grote bank. Bijna iedereen om me heen zei: "Jij komt vast wel weer snel aan het werk, met al die ontslagen tegenwoordig." Maar de arbeidsmarkt was krap. Wel zag ik dat er meer opdrachten waren voor zzp'ers. Het UWV maakte me attent op de startersregeling en na acht maanden WW mocht ik op oudejaarsdag 2013 mijn ondernemingsplan presenteren. Ik kreeg groen licht voor de startersregeling. Graag deel ik in dit artikel mijn ervaringen met het vinden van werk en het toenemende belang van ondernemerschap. Ik zie dit als voorwaarde voor iedereen die werk zoekt.

Eerste teleurstelling bij solliciteren

Na mijn ontslag heb ik me ingeschreven op werk.nl en begon ik met netwerken. Doordat ik meer tijd had gekregen, kon ik ook meer tijd vrijmaken als vrijwilliger voor de Noloc. Vacatures voor een rol als senior loopbaanadviseur waren er in het begin mondjesmaat en niet op het niveau dat ik mijn gezin kon onderhouden.

Mijn eerste sollicitatie waarbij ik het idee had 'dit is mijn ideale baan' was als trainer bij het UWV voor de doelgroep 50-plus werkzoekers. Ik schatte mijn kansen hoog in, ik hoorde tot de doelgroep, was actief als Ambassadeur 50+ voor meer participatie van ouderen op de arbeidsmarkt en ik had uitstekende ervaring met coachen en trainen. Het werd mijn eerste teleurstelling: ik kreeg een afwijzing via e-mail. De reden was dat het UWV zelf ook reorganiseert; hun interne kandidaten kregen voorrang. Wat ik toen netjes ging doen, was nabellen met de contactpersoon. Ik wilde degene die de selectie had gedaan spreken om een toelichting te krijgen op mijn afwijzing – en natuurlijk om mezelf weer onder de aandacht te brengen. Maar dat kon niet vanwege de grote drukte. Wat ik ervan heb geleerd, is dat ik gericht mijn eigen netwerk moest aanboren om te zorgen dat ik in beeld kwam. Omgaan met teleurstellingen hoort bij werk zoeken en vinden. Het is ook een eigenschap die voor ondernemers onontbeerlijk is. Blijven doorzetten na een 'nee' is belangrijk. En weer positief de draad oppakken, zonder je boosheid of teleurstelling weg te redeneren trouwens. Dat geldt zeker in deze arbeidsmarkt waarbij de kans op een 'nee' vaak groter is dan een 'ja'.

Met twaalf andere 50-plussers op training

Het was intussen oktober toen ik gebeld werd door het UWV. "Mijnheer Frenay, u bent inmiddels een half jaar werkloos. U gaat in december beginnen met onze verplichte training voor 50-plussers." De bijeenkomsten werden gegeven door een trainer over wie ik erg enthousiast was. Zeker in het begin was er echte aandacht voor ieders persoonlijke verhaal. Ze kwam duidelijk, rustig en onbevooroordeeld over, met de nodige humor. Tegelijkertijd was er gerichte aandacht voor de beweging die iedereen op zijn of haar eigen manier moest maken. Ik kon met mijn achtergrond andere deelnemers helpen en had daar lol in. En zij hielpen mij weer met feedback, netwerkcontacten en vacatures. Dat was ook de opzet van de training.

In de tweede bijeenkomst hoorde ik het verhaal van een deelnemer uit de ICT over het opzetten van zijn eigen bedrijf. En dat er een startersregeling is die je financieel het eerste half jaar een goede duw in de rug kan geven. Ik had daar wel van gehoord, maar ik was eerst niet van plan om dat te gaan doen. Maar ik kwam erachter dat er vooral freelance-opdrachten loskwamen. Het zelfstandig ondernemerschap werd een serieuze optie voor me. In december werd ik gebeld door een bureau dat loopbaanprofessionals zocht voor de Van Werk Naar Werk-trajecten bij het Gevangeniswezen. Via mijn netwerk 50+ Ambassadeurs had ik al eerder contact gehad met dit bureau. Het bewijs van de kracht van het netwerk! Ik kon telefonisch mijn pitch doen en twee weken later zat ik bij een van de ministeries in Den Haag. Dit was voor mij een mooie opstap naar het ondernemerschap. Tussen Kerst en Oud en Nieuw maakte ik mijn ondernemingsplan, dat ik op oudejaarsdag 2013 kon toelichten op de vestiging van UWV in Haarlem. Eind januari kon ik aan de slag bij het Gevangeniswezen. Toen ging het snel en kreeg ik via een oud-collega een gesprek met een ander bureau. Drie weken later een telefoontje van datzelfde bureau. "Voel je voor een tijdelijke opdracht voor het ROC van Flevoland?" Daar voelde ik uiteraard voor, er volgde een selectiegesprek, de keus viel op mij en half maart zat ik op mijn tweede opdracht. Geweldig!

Ondernemerschap bij opdrachten vinden

Wat heeft me nu vooral geholpen op de weg naar een nieuw bestaan als zzp'er? Als ik de uitslag van mijn ondernemerschapstest van de Kamer van Koophandel als leidraad

neem, kom ik op de volgende vier elementen. (<http://kvk.ondernemerstest.nl>)

1. **Kennis en ervaring.** "U hebt een globaal idee van wat er nodig is om uw bedrijf succesvol te maken. Verder wilt u graag leren van anderen. Een goede instelling, want uit onderzoek blijkt dat netwerken belangrijk is. U ziet de meerwaarde in van een goede coach of mentor die u kan helpen te groeien in uw ondernemerschap." Daar kan ik me in vinden. Ik ben nu bewust bezig om mijn bedrijf succesvol(ler)te maken. Ik volg vanaf oktober een training over het sterk(er) maken van mijn eigen merk.
2. **Motivatie.** "Bij u is de motivatie sterk aanwezig. Motivatie heeft alles te maken met willen en dus waarom u juist als ondernemer aan de slag bent gegaan. Wat die reden is, kunt u alleen bedenken. Houd het scherp voor ogen. Want als het tegenzit, houdt dat u op de been. Juist in moeilijke tijden, herken je de ondernemer." De reden waarom ik het ben gaan doen, wil ik nog scherper krijgen. Zo ben ik in de training die ik noemde begonnen met de vraag 'waarom ik op deze wereld ben' - het why van Simon Sinek ('Begin met het waarom. De Gouden cirkel van ondernemen'). Motivatie is juist nu belangrijk merk ik, de opdrachten lopen iets terug. Dan is het belangrijk om te blijven vertrouwen op mezelf, gerichte acties te ondernemen en mijn netwerk te blijven inschakelen. Maar belangrijker nog: een positieve mindset houden. Ik zorg ervoor dat ik fit en vitaal blijf, ik fiets, doe aan *mindfulness* en lig niet wakker van het feit dat er nu even wat minder opdrachten zijn. Ook dat is ondernemerschap.
3. **Kwaliteiten.** "U heeft daadkracht. U wacht niet af tot dat anderen in actie komen, dat doet u liever zelf en u handelt direct." Ook herkenbaar. Het (er)kennen van mijn talenten en daar de overtreffende trappen van kennen (mijn valkuilen) is belangrijk. Gelukkig heb ik veel gedaan aan persoonlijke ontwikkeling. Accepteren van valkuilen is soms lastig. Maar naarmate ik ouder word, heb ik meer compassie met mezelf gekregen. Die zelfkennis helpt me ook als ondernemer.
4. **Persoonkenmerken.** In deze ondernemerschapstest gaat dit over geloof in jezelf: "U gelooft in uw eigen kracht en dat u succes zult hebben." Dit is het belang-

rijkste om succesvol te zijn als ondernemer én in het vinden van werk. Voor mij gaat het om focus blijven houden op wat ik echt wil en wat ik leuk vind, daarbij doorzettingsvermogen laten zien en ook relativiseringsvermogen. Dat vraagt vooral *zelfvertrouwen* en dat is de basis voor het effectief zoeken naar werk.

Help, daar is die baan weer!

Na de zomer van vorig jaar hoorde ik in een netwerkgesprek met 'mijn' trainer van het UWV dat er een vacature voor trainer was in hun team. Minimaal 32 uur per week, dienstverband van een half jaar. De freelanceconstructie was niet bespreekbaar. Ik stuurde toch een brief. Of het nu een dienstverband was of een kortere opdracht, dacht ik, maakt niet uit. De schoorsteen moet blijven roken. Ik werd ditmaal wél uitgenodigd voor een gesprek en een assessment. Resultaat van mijn netwerkspanningen! Het gesprek zou op een maandag plaatsvinden. De vrijdag ervoor kreeg ik het spaans benauwd. Waar kies ik nu echt voor? Vier dagen per week werken, betekende eigenlijk het einde van mijn prille ondernemerschap. Ik besloot om af te zien van het gesprek, pakte mijn sportfiets en nam een frisse duik in de Noordzee om dat te vieren.

Mijn keus bevestigt

Ik maakte die vrijdag bewust opnieuw de keuze voor het ondernemerschap. Dat gaf een enorme impuls aan mijn zelfvertrouwen. Tegelijk voelde ik angst en onzekerheid. Maar ik wist ten diepste dat doorgaan op de ingeslagen weg mij in alle opzichten meer zou brengen. Ik heb er geen spijt van, ook al ervaar ik soms ook de mindere kanten van het ondernemerschap.

Ik ben door mijn zoektocht vooral de voordelen ervan gaan zien. De vrijheid, de vele contacten en ook de spanning. Ik heb ervaren hoe belangrijk het is om achter mezelf te blijven staan. Eenmaal het succes geproefd, wil ik het verder uitbouwen. ■

Mr. Jules Frenay (1958) is loopbaancoach en -trainer in Haarlem. Hij werkt als loopbaanadviseur voor onder andere overheid en onderwijs. Daarnaast is hij actief als vrijwilliger in de commissie PR & Marketing van Noloc.