



Michal van Dantzig – ondernemer WinWinWerkt

- Arbeidsmarkt anno 2018 en mijn persoonlijke visie
- Arbeidsmarktwaarde
- Cirkel van Betrokkenheid en Cirkel van Invloed (Steven Covey)
- WinWinWerkt voor werkzoekenden
- Vragen en interactie

Arbeidsmarkt anno 2018

- Eind 2014 langzame kentering.
- 2018 Werkloosheidscijfers bijna weer gelijk aan 2009.
- Bedrijven ervaren schaarste aan goede werknemers (specifieke beroepen).
- Weer doorstroming arbeidsmarkt (vertrouwen werknemers + meer kansen).
- Nog steeds groepen die moeilijk(er) aan het werk komen / blijven.
- Mismatch op 2 fronten: Capaciteiten (omscholen of bijscholen) en verwachtingen.
- Vergrijzing en ontgroening speelt een rol. Economie en wetgeving ook.
- Uitzenden, tijdelijke contracten, platform-arbeid, vaste contracten en zelfstandige professionals.
- Combi-banen bv deel ondernemerschap / deel loondienst.
- Veranderingen (samenleving, werk, arbeidsmarkt, et cetera) gaan razendsnel.

Mijn persoonlijke visie arbeidsmarkt

'Banen zijn niet meer voor altijd'

Als werknemer ben je verantwoordelijk om jouw eigen loopbaan vorm te geven en ervoor te zorgen dat je aantrekkelijk bent op de arbeidsmarkt zodat je als de ene baan ophoudt je naar de volgende baan kan gaan

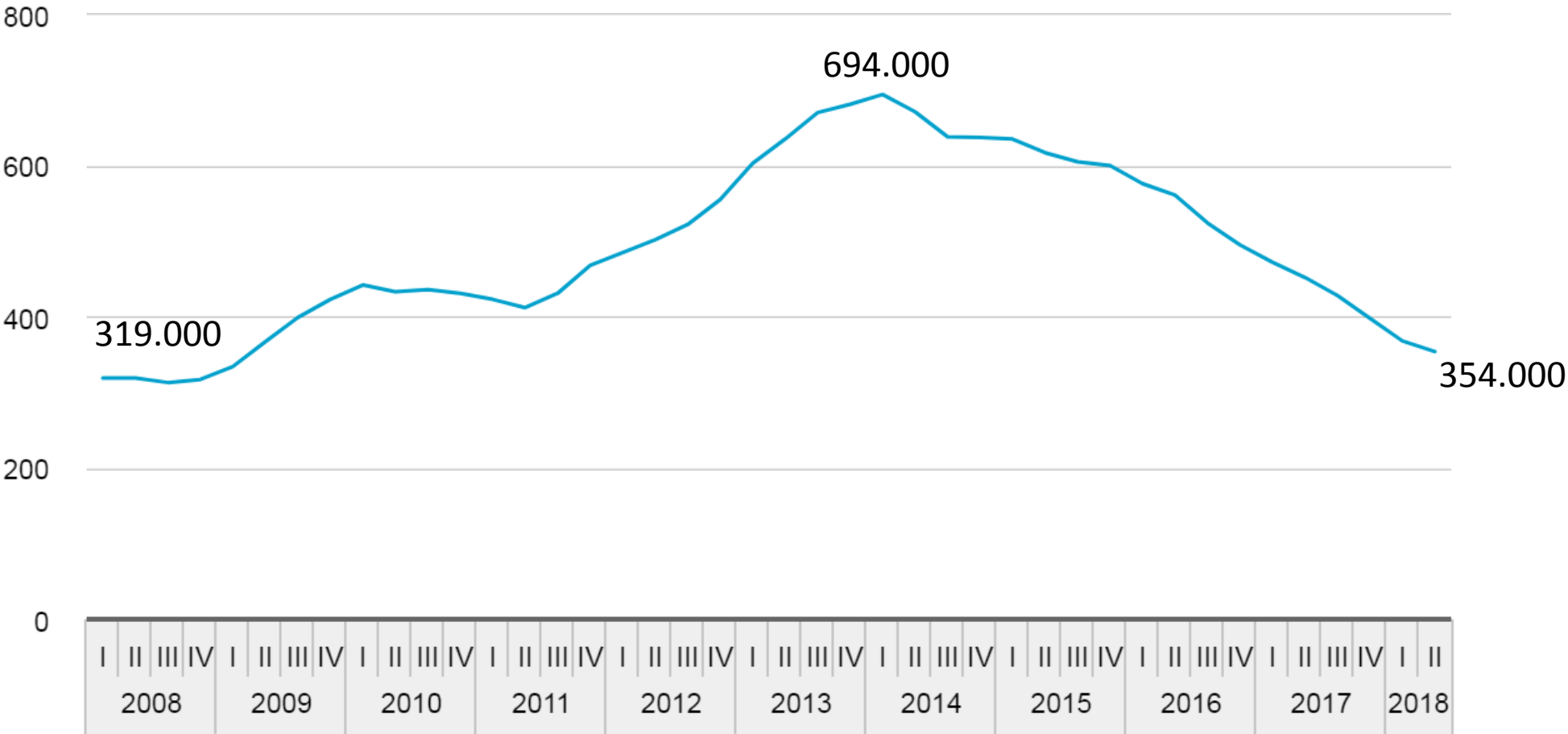
Arbeidsmarktwaarde

Hoe aantrekkelijk ben je voor werkgevers? Verantwoordelijkheid van individu.

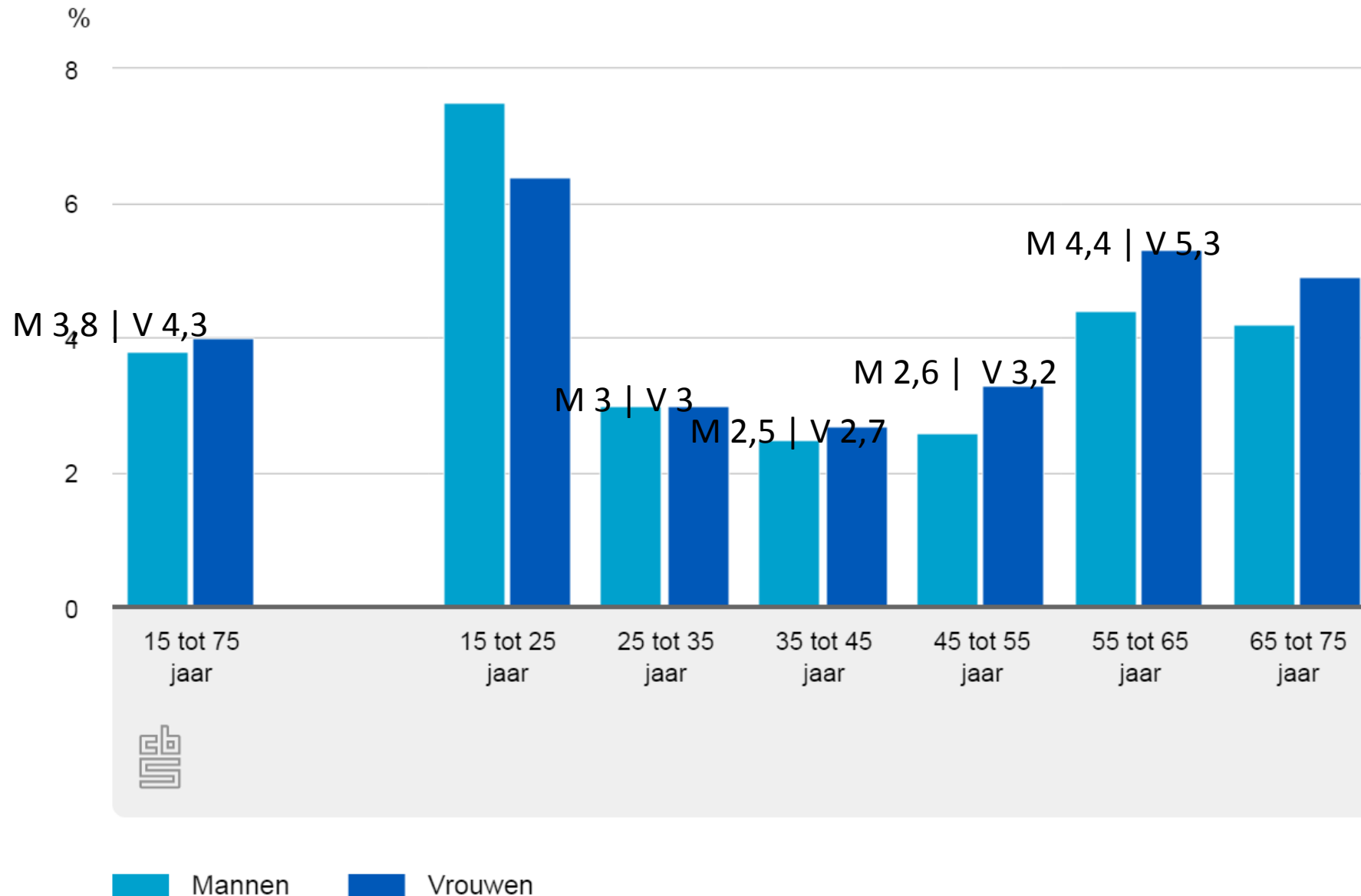
- Regelmatig van functie en/of taakinhoud veranderen.
- Blijven ontwikkelen (en leren), openstaan voor nieuwe dingen.
- Belangrijke eigenschappen: proactief, positiviteit, ondernemend 'doen + ervaren'.
- Flexibele werkhouding.
- Vermogen om snel aan te passen.
- Vitaliteit; fysiek en mentaal.

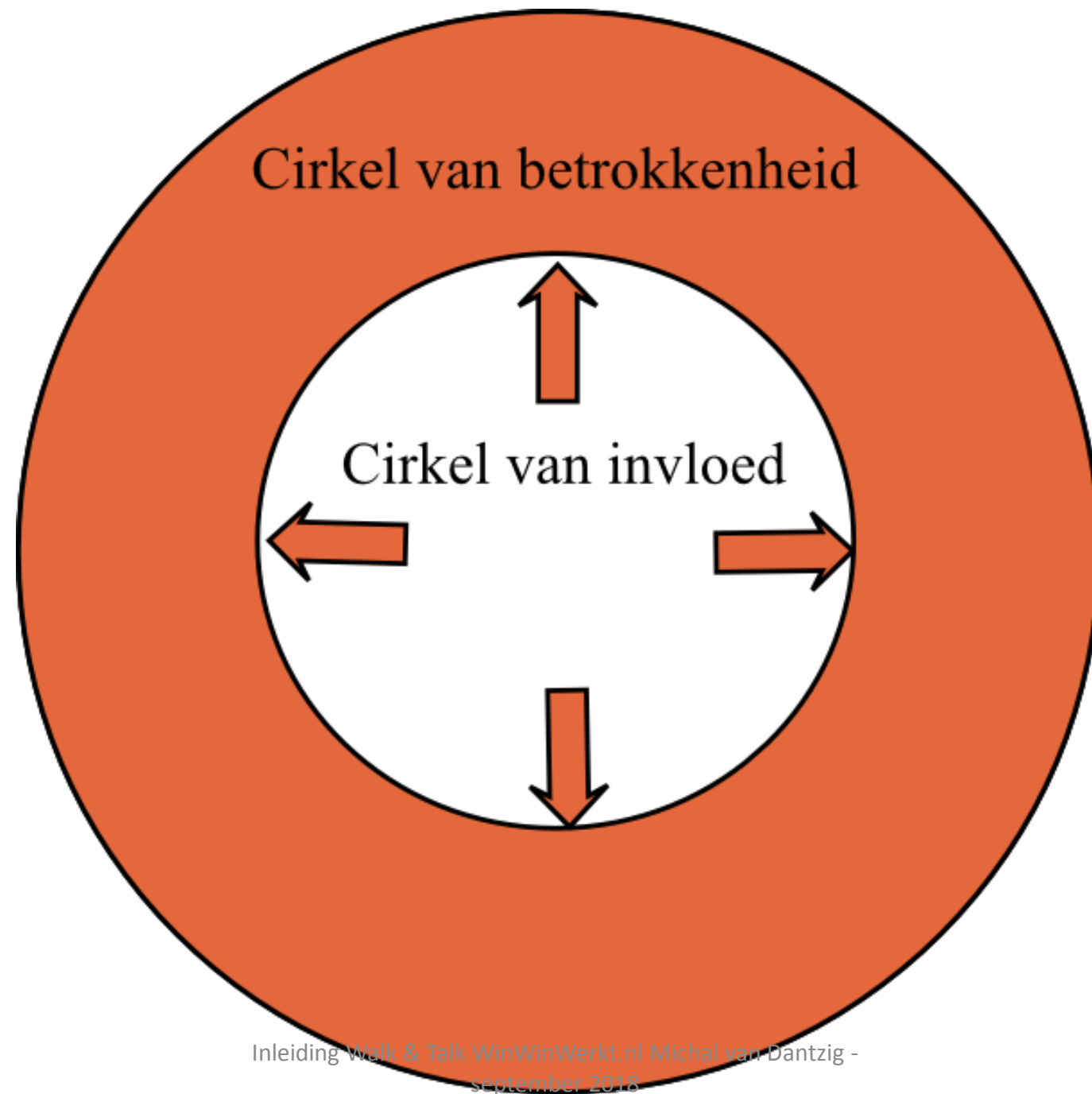
Werkloze beroepsbevolking (15 tot 75 jaar), seizoengecorrigeerd

x 1 000



Werkloosheid naar leeftijd en geslacht, 2e kwartaal 2018

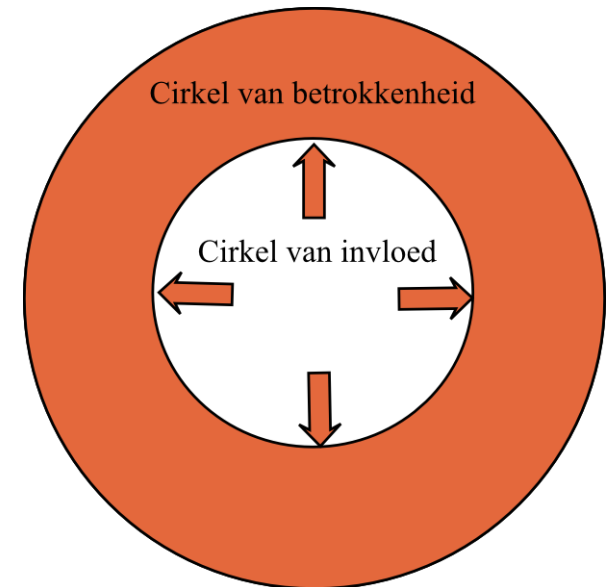




Cirkel van betrokkenheid = arbeidsmarkt

Factoren waar je als individu weinig aan kan veranderen.

- Vergrijzing en ontgroening.
- Economie.
- Wetgeving overheid - o.a. Wet Werk en Zekerheid.
- Ondersteuning overheid: subsidies, begeleiding door UWV.
- Werkgelegenheid per sector en beroep.
- Robotisering.
- Uitbesteding naar buitenland.
- Arbeidsmigratie naar Nederland.
- Vooroordelen werkgevers.
- Concurrentie andere sollicitanten



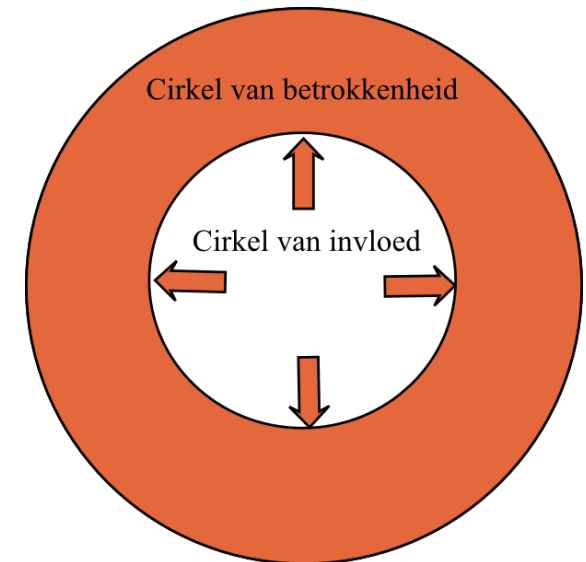
Cirkel van invloed = ik

Je cirkel van invloed vergroten!

Factoren die je zelf in de hand hebt en waarmee je invloed kan uitoefenen op factoren in de cirkel van betrokkenheid.

Mindset

- Positief en proactief zijn is een keuze, klagen en afwachten ook.
- Benader alles met een open blik. Val niet in de valkuil van vaste denkpatronen en vooringenomenheid.
- Geloof in jezelf met een realistisch maar positief zelfbeeld. Ken jezelf en je kwaliteiten. Laat zien wat je te bieden hebt.



Cirkel van invloed = ik

Factoren die je zelf in de hand hebt en waarmee je invloed kan uitoefenen op factoren in de cirkel van betrokkenheid. Je cirkel van invloed vergroten.

Ontwikkelen

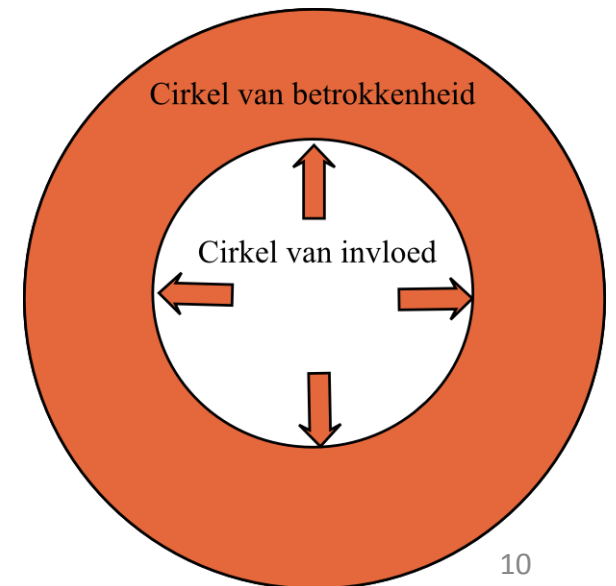
- Vakinhoudelijk + vaardigheden noodzakelijk in de hedendaagse samenleving en op de arbeidsmarkt.

Sollicitatie-technieken

- Netwerken o.a. LinkedIn.
- Motivatiebrief en sollicitatiegesprek. Leer en verbeter jezelf.

Zinvol bezig zijn

vrijwilligerswerk, actief blijven, sporten, sociaal.





Wat biedt WinWinWerkt werkzoekers?

- Loopbaan en sollicitatietips.
- Gratis persoonlijk adviesgesprek (2 keer per maand, op afspraak).
- Aanmelden en de Talenten Etalage.

De Talenten Etalage van WinWinWerkt.nl

WinWinWerkt

← → ↺

https://www.winwinwerkt.nl/index.php/page/advsearchcvs/bb/1/command/dispresults/noredirectdetail/1

☆ 📄 ✎ ⋮

★ Bookmarks

Borden | Trello

TinyPNG – Compress

Google

Otys

One Payroll

Webalist

Sociale media

WOO | Make Marketi

Apps en software

Rehak

Relevante

aanopend

Kandidaten bekeken:

Alle kandidaten

in

f

G+

+

Ervaren Project Manager en Business Consultant ICT, SCRUM en LEAN

Plaats:

AMSTERDAM

Omschrijving:

Beschikbaar voor functies: Project management, Lean en Scrum, ICT management maar niet meer diep in de techniek.

Administrateur gedreven, nauwgezet en goed georganiseerd. Spreekt Nederlands Spaans en Engels

Plaats:

AMSTERDAM

Omschrijving:

Gewenste functies: Financieel administratief

(Project) Manager Innovatie technologische omgeving

Plaats:

VLIJMEN

Omschrijving:

Gewenste fucties: Innovatie manager, Projectleider innovatie, Technisch projectleider, Business Development

Aantal uur per week

36 - 40 uur

163

32 - 36 uur

132

24 - 32 uur

132

20 - 24 uur

76

16 - 20 uur

54

08 - 16 uur

30

00 - 08 uur

16

Oproepbasis

10

Wisseldiensten avond nacht weekend

8

Functiegroep

Administratief - Secretarieel

191

Divers - Overige

102

Welzijn - Zorg - Medisch

1263

Arbeidsbemiddeling - HBM

63

Inleiding Walk & Talk WinWinWerkt.nl Michal van Dantzig - september 2018

Tip 17. Blijf lachen.

En dit is om je daarbij te helpen.



Dank voor jullie aandacht.

Tijd voor interactie en vragen.

