



*The benefits for employers  
to hire retired people*

## 일반적인 장점

한국과 비슷한가요?

1. 연금 소득이 있기 때문에 일하는 것은 필수가 아니라 선택이기에 매우 동기부여가 높습니다. 이러한 동기 부여는 고용주에게 그들의 가치를 제공함을 자랑스러워하며 동시에 자신들의 기술을 발전시킨다는 것에서 고무됩니다. 여전히 사회의 일부로서 공헌하기 있습니다. 젊은 세대와 상호 작용하고 사회의 사회적 변화에 대한 정보를 얻고 최신 정보를 얻습니다.
2. 장기간 전화 기반의 유연성이 있는 업무와 파트 타임으로 근무할 수 있습니다. 일단 근무를 시작하면 필요할 때마다 다시 돌아와 업무 수행 방법 및 회사 지식을 적용하는 방법을 알고 있습니다.
3. 다른 업무를 받아들이기에서 유동적입니다. 서비스마인드로 동료들을 돕습니다.
4. 각각 다른 직장 생활과 삶의 경험
5. 그들이 속한 조직에 책임감, 정성, 충성도를 갖고 참여 합니다.
6. 더 젊은 동료, 경력 및 자아에 대한 경쟁 압박이 더 이상 중요하지 않습니다.
7. 바쁜 시간에만 배정되어 인건비를 절약합니다.

## 네덜란드 법률 및 규정으로 인한 금전적 이익

8. 기초 연금 (AOW): 고용주가 실업 급여와 같은 사회 보장비를 지불하지 않아도 되는 재정적 이익.

참조: AOW 는 1957 년 이래로 모든 네덜란드 국민에게 기본 연금을 제공하는 국가 퇴직 기금입니다.

2013 년까지 주 연금은 65 세부터 시작되었습니다. 그 이후로 단계적으로 증가하고 있으며 2020 년까지 67 세가 될 예정입니다.

## 네덜란드 법률 및 규정에 따른 저위험성

임시 근로일 경우 보통 단체 노동 협약 (CAO)이 있습니다. (예 Randstad).

9. 실업 또는 질병 시 고용주가 지불할 위험 부담이 없습니다.

10. 유연하고 파트 타임으로 5.5 년의 긴 기간 동안 고용 가능. 임시 노동 CAO 외에도 네덜란드 노동 시장은 제한적이고 유연성이 부족합니다.

## 은퇴자를 고용하는 것이 고용주에게 이득이 되는 상황

- 특정 지식이 필요한 프로젝트 작업.
  - 장기간에 걸친 전화 및 파트타임
  - 업무강도로 인해 동료가 수행하지 않는 단기 작업, 조치, 임시 작업
  - 시간 활용을 더 잘 할 수 있는 직원이 수행하는 작업.
  - 파트 타임 특성이 강한 직업, 예를 들어 하루 3 시간, 주 3 일 또는 주 1 일.
  - 전일제 이상의 일정. 예 : 일주일에 7 일, 하루 12 시간. 은퇴 한 근로자로 구성된 팀이 부재 중일 때 상근 시간표를 완료하고 서로 대치합니다.
- 참조: 풀 타임 직업은 네덜란드에서 일주일에 40 시간, 하루에 8 시간입니다.
- 적절한 직원과 공석을 채울 수 없는 경우. 그 과도기에 고용주는 자격을 갖춘 은퇴자를 임시 근로자로 고용합니다.

여러분을 손님으로 맞이할 수 있어서 영광이었습니다.

감사합니다.

WinWinWerkt

Michal van Dantzig

2017 년 9 월 7 일.



*The benefits for employers  
to hire retired people*

## General benefits

which may be similar in South Korea?

1. Extremely motivated, working is a choice not a necessity because they have a pension income. This motivation is also based on that they are proud offering value to the employer and at the same time using and developing their skills. Still being part of society and contributing. Interacting with younger generation and being informed and up to date with social changes in society.
2. Flexible (call) base and part-time deployable for a long period. Once having worked there, they come back whenever needed and know how to do their tasks and to apply company knowledge.
3. Flexible in accepting different tasks. They are service minded in helping their colleagues.
4. Differences in work and life experiences.
5. Great sense of responsibility, dutifully, loyal and involved in the organization to which they belong.
6. No competition threat to (younger) colleagues, career and ego are not important anymore.
7. Saving on labor costs by being called only on busy times.

## Financial benefits due to Dutch law and regulations

8. Basic pension (AOW) entitled: financial benefit for the employer not having to pay social security fee, like unemployment wages.

Explanation: AOW is the state retirement fund providing a basic pension to all Dutch citizens (since 1957). Till 2013 the state pension started at age 65. Since then it is being increased in steps and will be 67 by 2020.

## Low Risk benefits due to Dutch law and regulations

In the situation of temporary work, there is usually a collective labor agreement (CAO). (example Randstad).

9. No employer risk such as payment in case of unemployment or illness.
10. Flexible and part-time employable for a long period of 5.5 years. Apart from the Temporary work CAO the Dutch labor market is much restricted and inflexible.

### **Situations in which it benefits employers to hire retired people**

- Project-jobs where specific knowledge is required.
- Call jobs and part-time jobs with a long term.
- Short jobs, actions, temporary jobs, work that is not to be done by the colleagues because of work pressure.
- Work done by an employee who could spend time better.
- Jobs with a strong part-time character, for example 3 hours a day 3 days a week or 1 day a week.
- Jobs with more than full-time schedule. Example: 7 days a week, 12 hours a day. A team of retired workers completes the full-time schedule and replaces each other in the absence.  
Explanation: full-time job is in The Netherlands 40 hours a week and 8 hours a day.
- When it is not possible to fulfill a vacancy with the right employee. During the bridging period, the employer hires a qualified retired temporary worker.

It was a pleasure to have you as our guests.

Kind regards,

WinWinWerkt

Michal van Dantzig

September 7<sup>th</sup> 2017.